

財團法人慈月社會福利慈善基金會

第十一屆南丁格爾獎推薦作業說明

一. 指導單位：衛生福利部

二. 主辦單位：財團法人慈月社會福利慈善基金會

三. 獎勵對象：以現職在我國醫療或照護機構(院、所)服務之護理專業團隊、人員。

四. 獎勵名額：

團體獎：團隊成員需達五人以上，由其任職之醫療或照護機構(院、所)推薦，每年至多頒發三組團體獎。

個人獎：分為績優奉獻獎、樂活照護天使獎及特殊奉獻獎三類，由其任職之醫療或照護機構(院、所)推薦，每年至多頒發十二名。

五. 獎勵方式：

團體獎：以醫學中心及區域醫院為甲類；地區醫院及照護機構(院、所)為乙類，進行綜合評選，依其奉獻及績優程度分別頒予金獎新台幣80萬元、銀獎新台幣50萬元、銅獎新台幣30萬元，並另頒發獎牌乙座及獎狀各乙紙。

個人獎：獲獎個人依其奉獻及績優程度分別頒予金獎新台幣30萬元、銀獎新台幣20萬元、銅獎新台幣10萬元，並另頒發獎盃乙座及獎狀乙紙。

六. 被推薦資格：

團體獎：以國內醫療或照護機構(院、所)中，具有臨床專科特色之護理團隊為單位，顯現照護模式規劃成效、專業研發創新、照護品質及病人安全等多層面整合綜效之具體貢獻，均得推薦。

個人獎：獎項分以下三類

1. 繢優奉獻獎：須在醫療院所服務累計滿七年以上，顯現照護模式規劃成效、專業研發創新、照護品質及病人安全等多層面整合綜效之具體貢獻事績，均得推薦。
2. 樂活照護天使獎：須在獨立型及醫療院所附設之護理之家或居家護理所，專注從事臨床照護服務累計滿七年以上者，顯現照護模式規劃成效、專業研發創新、照護品質及病人安全等多層面整合綜效之具體貢獻事績，均得推薦。
3. 特殊奉獻獎：本獎不受年資限制，但須在服務期間有特殊貢獻，足為臨床護理照護專業之典範者，均得推薦。

七. 受理推薦期間：**110年12月1日(三)起至111年1月20日(四)中午12:00止。**

八. 推薦方式及注意事項：

1. 團體獎推薦方式：同一醫療或照護機構之各別獨立(院、所)同一屆推薦團體獎以一組為原則。

2. 個人獎推薦方式：個人獎之推薦以服務之醫療或照護機構護理執登人數為準：1000人以下者，各類別獎項合計可推薦1人；1001人至2000人以內者，各類別獎項合計可推薦2人；2001人以上者，各類別獎項合計可推薦3人。
3. 同一被推薦人不能同時為個人獎及團體獎之成員。
4. 過去曾獲本獎者不得重覆推薦。
5. 推薦一律採網路報名，請各機構至本基金會網站「南丁格爾獎報名專區」填寫推薦相關表件，完成推薦作業。

九. 被推薦人線上報名須準備以下資料：

1. 推薦『個人獎』項：應填具資料
 - (1)被推薦人基本資料填寫，**並上傳個人近照，(檔案小於500K)**
 - (2)推薦理由欄：請以條列式記述重要貢獻事蹟(300字以內)
 - (3)具體貢獻事蹟內容：務請依重要順序條列式記述，至多10項(1500字以內)，並依陳述之重要貢獻內容編排上傳附件佐證。
*上傳佐證附件：檔案上傳格式；PDF不得大於10M，可內含文字及照片。
 - (4)從事護理工作心路歷程(1500字以內)
 - (5)改善臨床護理工作具體建議(1500字以內)
2. 推薦『團體獎』項應填具資料
 - (1)被推薦之團體成員至少五人以上。(非護理人員請勿填列)被推薦之團體成員需全數具有護理師(護士)證照資格。代表人及團體成員需填寫(姓名、身分證字號、職稱及護理師(護士)證照號碼)，**並上傳全體成員團體照片1張(檔案小於500K)**。
 - (2)推薦理由欄：請以條列式記述重要貢獻事蹟(300字以內)
 - (3)具體貢獻事蹟內容：務請依重要順序條列式記述，至多10項(1500字以內)，並依陳述之重要貢獻內容編排上傳附件佐證。
*上傳佐證附件：檔案上傳格式；PDF不得大於10M，可內含文字及照片。
 - (4)改善臨床護理工作具體建議(1500字以內)
 - (5)未來工作及發展方向(1500字以內) 所有填寫內容及佐證資料務請與推薦理由相符，且有具體之創新性與重要性，以正面及積極地提昇與發展醫療照護專業。

十. 評審方式：

主辦單位邀請專家學者組成「南丁格爾獎評審委員會」，並於收件截止後展開評審作業，選出本屆獲獎者，送請本會董事會核定後擇期公佈之。

十一. 表揚方式：

1. 預訂於 **111年5月1日(日)** 頒獎公開表揚。
2. 邀請媒體採訪。
3. 獲獎人及其相關資料提供國內媒體發佈並另行公開民眾閱覽，以勵後進。

十二. 權利義務：

本會對獲獎團體及個人之優良事蹟、推薦理由及其撰述之護理工作心路程、改善臨床護理工作具體建議、未來工作及發展方向等資料，得轉載於本會出版之相關文集發表。

十三. 其他：

對本獎相關事項如有疑義，請洽本會，聯絡電話：02-2709-9108。

網址：<https://www.cyfound.org.tw/>